

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022





EDITO DES PRÉSIDENTS

Les objectifs que nous nous étions fixés pour l'année 2022 sont atteints : Regroupement des sites, installation à Douvres la Délivrande, rue Arago, de notre nouveau bâtiment, création d'espaces qui offrent à nos salariés des conditions de vie et de travail beaucoup plus confortables. Cette importante restructuration a demandé pour cette année l'effort de tous. Le 9 septembre dernier, lors de l'inauguration des locaux, de nombreuses personnalités, salariés, clients, partenaires et amis ont pu se rendre compte de l'évolution du Groupe AIRE.

L'Association Intermédiaire et le Chantier d'Insertion ont obtenu des résultats satisfaisants malgré une conjoncture qui n'offre pas des conditions de fonctionnement très favorables.

Pourtant, et en dépit de cet environnement, nous n'avons aucunement renoncé à notre volonté de développement pour nos salariés en parcours. L'Entreprise d'Insertion créée en 2020 entre en activité avec, entre autres, la production de pierres reconstituées.

La situation de notre groupe dans la zone artisanale de Douvres ouvre des opportunités de partenariat avec les entreprises du territoire. Le travail commencé est à poursuivre. Quant à l'Association Intermédiaire, nous comptons rechercher les possibilités offertes par le secteur en médico-social aujourd'hui en tension : là encore, il s'agit de cerner les besoins des différents acteurs afin de construire pour les salariés potentiels des emplois mieux rémunérés et offrant de meilleures perspectives d'évolution.

Les administrateurs et salariés permanents du groupe travaillent ensemble pour que le développement du groupe connaisse une nouvelle étape au service du projet mené depuis plus de 30 ans au service des personnes en difficultés sociales et/ou professionnelles du territoire.

Jacqueline SAINT-YVES et Paul QUENEY, présidents du Groupe AIRE, AIRE, AIRE environnement & patrimoine

“

***une nouvelle étape au service
du projet mené depuis plus de
30 ans en faveur des personnes
en difficulté sociales et/ ou
professionnelles du territoire. .***

”



L'ESSENTIEL 2022 EN CHIFFRES

93 925 heures de travail

180 bénéficiaires d'actions

168 salariés

52 ETP

378 clients

+ de 200 personnes présentes à
l'inauguration de nos nouveaux locaux

584 500€ reversés à la collectivité en
charges et taxes

1 525 000€ de Chiffre d'affaires

2 154 000€ de budget annuel





ASSOCIATION INTERMEDIAIRE

CHIFFRES CLES

Accompagner des projets et des parcours vers l'emploi

- 101 salariés
- 42 008 heures de travail
- 26 ETP (équivalent temps plein)
- 65 femmes et 36 hommes
- de 20 à 65 ans
- moyenne d'âge: 47.5 ans
- 84% ont un niveau de formation < ou = au niveau 3 (CAP/BEP)
- 20% sont bénéficiaires de minimas sociaux
- 68% des salariés sont sous contrat d'objectifs et de moyens au 31 décembre 2022

Accès à l'emploi

- 36 salariés ont achevé leur parcours d'insertion chez AIRE en 2022 dont 11 ont effectué plus de 150 heures
- 81,7% des salariés ayant travaillé plus de 150 heures sur les 12 derniers mois ont retrouvé un emploi ou une formation
- Durée moyenne des parcours des personnes sorties en 2022: 36 mois

36.3%
de sorties durables
(CDI, CDD>6mois)

36.3%
de sorties de transition
(CDD <6 mois, interim...)

9,1%
de sorties positives:
(formations, entrées IAE,
contrats aidés...)

“

j'espère aboutir à un contrat définitif en septembre pour continuer à vivre décemment .

Eddie, qui a vu son souhait s'accomplir début 2023

”



ASSOCIATION INTERMEDIAIRE

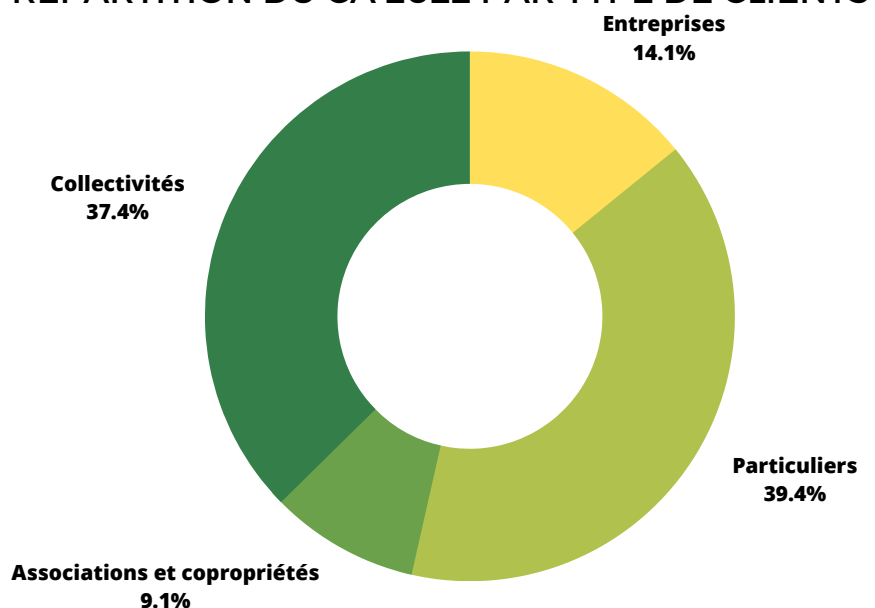
CHIFFRES CLES



ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

- 42 communes couvertes (CDC Coeur de Nacre, CU Caen la Mer, et une partie de la CDC Bessin Seulles Terre et Mer)
- Un accueil ouvert 52 semaines sur 52
- 343 clients en 2022
- 54 nouveaux clients nous ont fait confiance
- 954 221€ de chiffre d'affaires

RÉPARTITION DU CA 2022 PAR TYPE DE CLIENTS





ASSOCIATION INTERMEDIAIRE

CHIFFRES CLES

Une offre diversifiée

EMPLOIS À DOMICILE:		15 983 heures
COLLECTIVITÉS MILIEU SCOLAIRE - SERVICES TECHNIQUES:		14 203 heures
AGENTS DE DÉCHETTERIE:		3 695 heures
NETTOYAGE EN ENTREPRISES ET ASSOCIATIONS:		2 610 heures
AGENTS D'ENTRETIEN ET DE RESTAURATION DANS LES COLLÈGES:	MARCHÉ PUBLIC RÉSERVE INSERTION	2 308 heures
COMMERCES ET BÂTIMENTS:		1 326 heures
REPARATEUR CYCLES:		963 heures
EMPLOIS ADMINISTRATIFS:		920 heures

Accueillir toute personne qui se présente

- Un accueil sur 4 sites différents (le siège + 3 nouveaux lieux de permanences à Courseulles sur mer, Luc sur mer et Ouistreham tous les mois)
- 27 personnes ont été recrutées dont 17 primo inscriptions et 10 retours
- Nouvelles embauches: 56% de femmes et 44% d'hommes



CHANTIER D'INSERTION AIRE ENVIRONNEMENT & PATRIMOINE

ACCÈS À UN CONTRAT DE TRAVAIL

- **42** salariés pour 16,18 ETP (**29 455** heures dans l'année)
- **41** hommes **1** femme
- Durée du contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI): 4 mois (renouvelable dans la limite de 24 mois, plus sous conditions)
- Durée moyenne de présence dans l'ACI: 20 mois
- **57%** sont bénéficiaires de minimas sociaux
- Salariés âgés de 18 à 57 ans
- **93%** ont un niveau de formation < ou = au niveau 3 (CAP/BEP)
- **26** Contrats d'agent d'entretien et de valorisation du patrimoine à **21h, 28h ou 35h**
- Entrées et sorties permanentes



ACCÈS À UN CONTRAT DE TRAVAIL

24 postes d'insertion	BRSA *	Jeunes	ASS/** autres
Objectifs d'accueil permanents fixés par convention	12	12	2
Nombre de salariés en 2021	21	14	3

* BRSA: Bénéficiaire du RSA

** ASS: Allocation de Solidarité Spécifique



CHANTIER D'INSERTION AIRE ENVIRONNEMENT & PATRIMOINE

INDIVIDUALISER LES PARCOURS ET PROFESSIONNALISER LES SALARIÉS

- 100% des salariés sont accompagnés et ont signé une convention d'objectifs et de moyens
- 1 entretien minimum par mois
- 4 périodes de mise en situation en milieu professionnel (stage) dont 2 ont abouti à une embauche.
- Tous les salariés ont bénéficié d'une action en formation interne en 2022: techniques d'entretien des espaces verts, utilisation des machines, équipements de protection individuelle, règles de sécurité au travail (plan de prévention des risques à jour)
- 15 salariés ont bénéficié de formations externes: gestes et postures, CACES, permis EB, AIPR, conduite en sécurité des tracteurs tondeuses, SST, initiation secourisme pour un total de 415 heures de formation.

ACCÈS À UN CONTRAT DE TRAVAIL

- 23 salariés recrutés pour 36 entretiens de recrutement



“

l'accompagnement permet de communiquer sur soi, sur ses aspirations professionnelles et ses difficultés.

Arnaud

”



AIRE ENVIRONNEMENT & PATRIMOINE

CHIFFRES CLES

Accès à l'emploi

- 17 salariés ont achevé leur parcours d'insertion chez AIRE environnement & patrimoine en 2022
- 41% des salariés (7 personnes), ayant été présents plus de 3 mois ont trouvé un emploi
- 53% des salariés (9 personnes) ayant été présents plus de 3 mois ont eu une sortie positive.



18%
de sorties durables
(CDI, CDD>6mois)

23%
de sorties de transition
(CDD <6 mois, interim...)

12%
de sorties positives:
(formations, entrées IAE,
contrats aidés...)

“

Avant j'avais peur de me servir de mes mains mais j'ai appris avec AIRE à utiliser les matériels. Je suis content de AIRE, c'est une très belle boîte.

”

David, recruté en 2022 dans une collectivité après 3 ans de parcours sur le chantier et l'association intermédiaire



AIRE ENVIRONNEMENT & PATRIMOINE

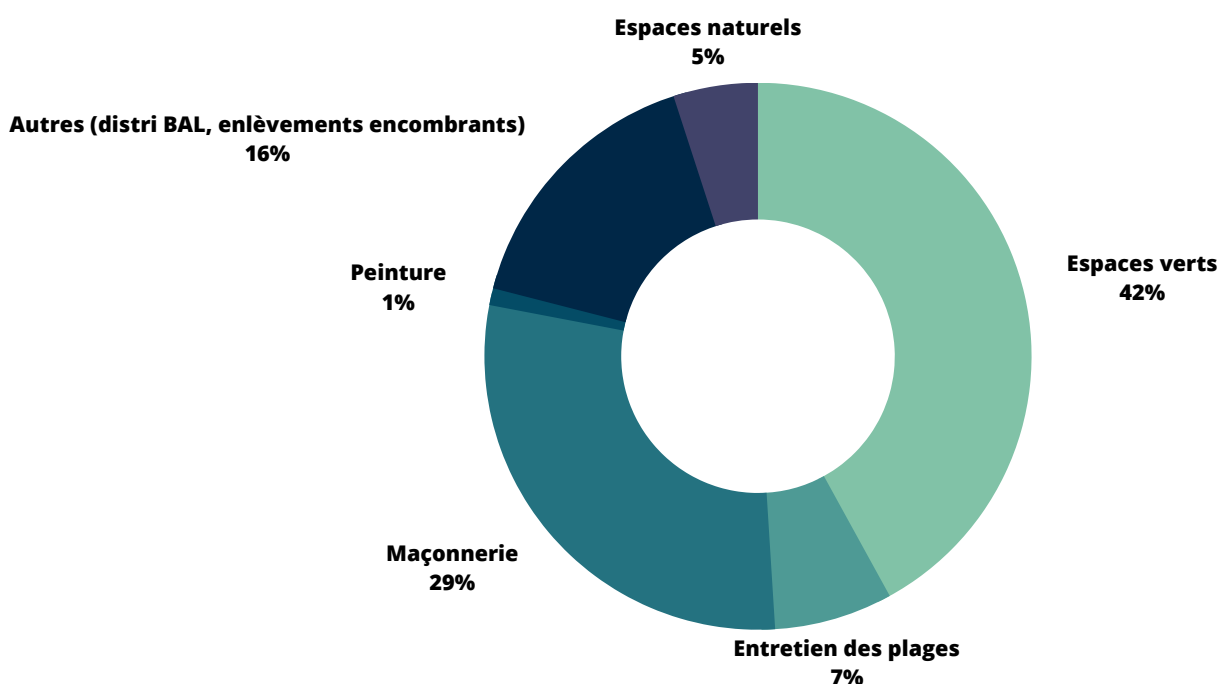
CHIFFRES CLES

ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

- 80 communes couvertes (Communauté Urbaine Caen la Mer, CDC Coeur de Nacre et Seules Terre et Mer)
- 3 encadrants techniques et pédagogiques à temps plein pour former et encadrer les salariés, 2 assistants techniques
- 1 directeur technique: responsabilité des chantiers
- 35 clients en 2022 dont 7 collectivités locales pour 61% du CA. Les autres clients sont des associations, des établissements publics, des entreprises ou des particuliers.
- 425 397€ de CA.



RÉPARTITION DU CA 2022 PAR TYPE D'ACTIVITÉS





AIRE ENVIRONNEMENT & PATRIMOINE

CHIFFRES CLES

Un positionnement sur les marchés publics

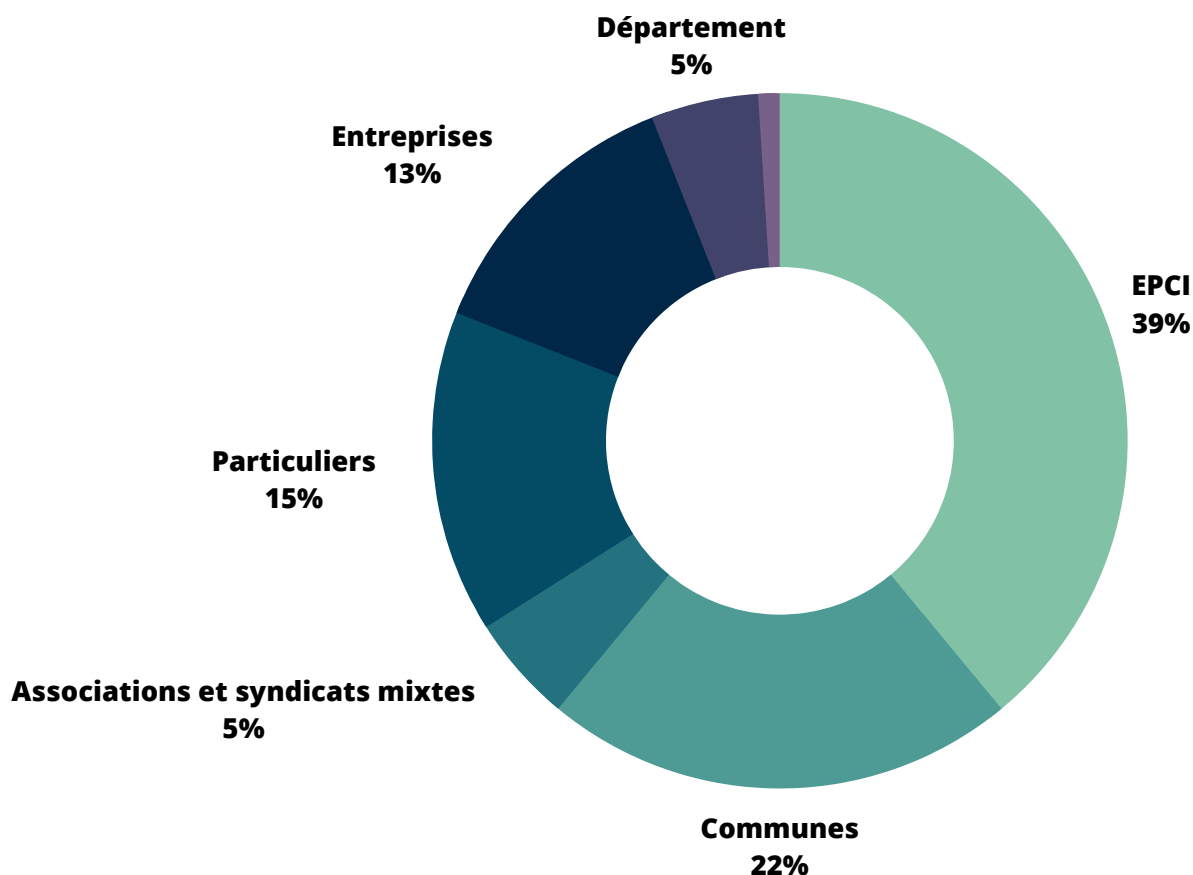
172 000€ de CA "marchés publics" formalisés soit 39% du CA

4 marchés publics dont:

- 3 en groupement de SIAE (PMR75, CU CLM Calendriers, CD14 ENS) dont 2 comme mandataire
- 1 marché réservé IAE (CU CLM Espaces verts)
- 3 marchés avec clause d'insertion (CD14 ENS, CU CLM calendriers et PMR 75,

**MARCHÉS
PUBLICS!**

RÉPARTITION DU CA 2022 PAR TYPE DE CLIENTS





AIRE ENVIRONNEMENT & PATRIMOINE

ACI

EXPERIMENTATION RSFP (Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels)

2022, ce fût l'occasion d'expérimenter la RSFP en partenariat avec l'AFPA, Chantier école Normandie et l'AIPF chantier d'insertion à Falaise et Fleury/Orne. 3 salariés du chantier ont ainsi pu valider des compétences et obtenir une certification officielle.



Un savoir faire qui se confirme

D'années en années, le savoir faire et le professionnalisme de nos équipes s'affirment et s'affichent partout sur le territoire de la Côte de Nacre.





AIRE ENVIRONNEMENT & PATRIMOINE ENTREPRISE D'INSERTION

2022: démarrage de l'entreprise d'insertion

- Activités multiservices
- Fabrication et pose de pierres reconstituées

Un premier marché prévu en 2023 sur la nouvelle zone d'activités de Douvres la Délivrande





GROUPE AIRE

MOBIL'AIRE

- 8 vélos à assistance électrique que les salariés peuvent louer
- 6 485 heures de location en 2022 (3.4 ETP)
- C'est aussi 2 scooters en location avec option d'achat



ABEILL'AIRE

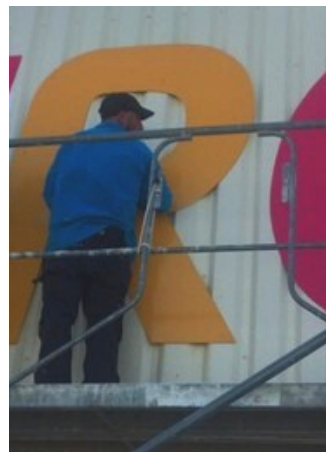
Lancée au printemps 2017, l'opération permanente ABEILL'AIRE favorise la biodiversité et protège les abeilles noires

- Location et entretien de ruches à des entreprises et des collectivités du territoire sur leur propre site.
- Aménagement d'une miellerie dans les nouveaux locaux





UNE ANNÉE EN PHOTOS





UN GROUPE ENGAGÉ SUR SON TERRITOIRE

A votre service depuis plus de 30 ans

Veiller à ce que chacun puisse avoir accès à un emploi sur son **territoire**

Contribuer à la vitalité du **territoire** en répondant à ses besoins et en travaillant en collaboration avec les acteurs locaux.

EN 30 ANS, AIRE C'EST...

- plus de 5 000 salariés
- plus de 5 900 clients

